



## Кадровая политика

# Идеи молодых специалистов «Самаранефтегаза» – на благо производства

По итогам XVII кустовой научно-технической конференции молодых специалистов НК «Роснефть» в финал вышли 15 проектов самарских нефтяников.

В Роснефти уверены: научно-техническое соревнование – эффективный путь привлечения молодых специалистов к инновационной деятельности и решению современных производственных задач. Ежегодно в корпоративной НТК участвуют сотни недавних выпускников вузов. Лучшие предложения внедряются в производство, а их авторы – активно продвигаются по карьерной лестнице.

«Самаранефтегаз» в этом году представляли 48 молодых специалистов на трех организационных площадках направления «Добыча и сервис». Работы оценивало экспертное жюри, в состав которого вошли специалисты дочерних обществ и центрального аппарата компании. Они отметили высокий уровень проработки самарских проектов и комплексный подход к решению проблем.

– Наши ребята традиционно активно предлагают свои новаторские предложения, – рассказывает главный специалист сектора по молодежной политике **Наталья Мартынова**. – В первом, отборочном этапе приняли участие практически все



молодые специалисты предприятия – 77 человек.

«Техника и технология добычи нефти и газа», «Сбор, подготовка, транспортировка нефти и газа. Технология подготовки нефти и газа», «Геология и разработка нефтяных и газовых месторождений», «Бурение скважин», «Нефтепромысловый сервис», «Проектирование и обустройство месторождений», «Труд, юриспруденция, персонал», «Экология. Промышленная безопасность и

охрана труда», «Повышение надежности и эффективная эксплуатация трубопроводных систем», «Промышленная энергетика, энергоэффективность», «Информационные технологии и информационная безопасность», «Метрология и контроль качества. Автоматизация производства» – внести свой вклад можно в любой из этих секций, представляющих основные направления деятельности и приоритеты компании. В самой массовой по количеству участников секции «Техника и технология добычи нефти и газа» победу завоевали специалист управления добычи нефти и газа **Яна Решетникова** и оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ №6 **Максим Нефедов (на снимке)**. Молодые специалисты «Самаранефтегаза» представили на суд жюри проект «Разработка и внедрение дистанционной системы интеллектуального мониторинга эксплуатационного фонда скважин».

– В нашей работе на меня возлагалась технологическая часть, а на Яну – экономическая. Сопоставив общие знания и умения, мы выдвинули порядок работы

оборудования и станции управления УЭЦН, который позволит осуществить нашу идею. Внедрив ее, можно сделать процесс добычи нефти более интеллектуальным и менее затратным, – говорит Максим Нефедов. – С помощью погружного влагомера-расходомера мы будем контролировать процент обводненности скважины и количество продукта, то есть дебит скважины. Использование алгоритмов, запрограммированных в станции управления, и данных, снятых с оборудования, позволит производить автоматизированный расчет рентабельности скважины в режиме реального времени.

Максим Нефедов участвовал в НТК «Роснефти» впервые: парень пришел на предприятие в конце 2020 года после СамГТУ (параллельно поступив в магистратуру). Сначала трудился машинистом технологических насосов в цехе подготовки и перекачки нефти, потом перешел оператором по добыче нефти и газа в ЦДНГ №6 (недавно получил 5 разряд). Самара, как и «Самаранефтегаз», стала для него близкой и любимой: Максим приехал сюда после школы из нефтяного города Жирновск Волгоградской области, просто сравнив темпы развития

нефтяной отрасли в регионах. По всему выходило, что учиться работать с черным золотом нужно в Самарском политехе, а трудиться – на главном нефтедобывающем предприятии губернии.

– После окончания магистратуры хотелось бы и дальше здесь жить и работать – все зависит от карьерных предложений, – признался победитель КНТК. – Я все лучше узнаю технологические процессы, погружаюсь в тонкости нашего дела. И коллектив очень хороший – что в одном цехе, что в другом: меня окружают опытные операторы, у которых есть чему поучиться, и молодые энергичные ребята с общими интересами. Очень важно иметь круг единомышленников – это позволяет достигать самых амбициозных целей.

По итогам кустовой НТК молодежь «Самаранефтегаза» принесла в копилку предприятия два первых места, три вторых, два третьих и 8 номинаций. Все 16 авторов 15-ти призовых разработок станут участниками следующего этапа – XVII Межрегиональной научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть», которая пройдет в конце года в Москве.

## Вечная слава погибшим в боях за Родину

### 4 начало >>

На фасаде отдела МВД России по Безенчукскому району – мемориальная табличка с именами погибших в боях за Родину сотрудников милиции **Гриненко Дмитрия Андреевича**, **Карясова Сергея Ивановича**, обоим в момент гибели было по 29 лет, **Мерцалова Николая Фёдоровича**, погибшего в возрасте 33 лет.

Информацию о погибших удалось найти на сайте «Память народа», который содержит сведения о боевом пути фронтовиков, времени и месте гибели и захоронения.

Уполномоченный Безенчукского районного отдела милиции НКВД **Гриненко Дмитрий Андреевич** погиб 11 августа 1943 года в Орловской области. По имеющимся сведениям, он родился в 1914 году в Куйбышевской области, Никольском районе, деревне Новокиевка. По национальности – украинец. Имел образование: общее (7 классов), военное: курсы младших лейтенантов в 1943 году. Был членом ВКП (б). В Красной Армии – с 1936 года, на фронте – с 1943-го. Д.А. Гриненко служил командиром стрелкового взвода (взвода автоматчиков) в воинской части 118-го

гвардейского стрелкового полка 37-й гвардейской Краснознаменной стрелковой дивизии. О погибшем командире есть упоминание в Книге Памяти Самарской области.

Милиционер Безенчукского районного отдела милиции НКВД, уроженец Екатериновки Безенчукского района Куйбышевской области, 1913 года рождения, **Карясов Сергей Иванович** в Великую Отечественную войну, 7 июля 1942 года, пропал без вести. В документах 1942 года его имя упоминается в донесении о потерях за подписью Безенчукского райвоенкома майора Елизарова. В Красную Армию С.И. Карясов был призван Безенчукским райвоенкоматом 7 мая 1941 года.

Уполномоченный Безенчукского районного отдела милиции НКВД **Мерцалов Николай Фёдорович** родился в 1910 году в с. Красная Поляна Пестравского района Куйбышевской области. В Красную Армию призван Безенчукским военкоматом. Служил в 181-й танковой бригаде. Имел воинское звание старшего сержанта. Был командиром башни (заряжающим) танка и отвечал за состояние и постоянную боевую

готовность всего вооружения. Боевой путь Н.Ф. Мерцалова пролегал по Воронежской и Белгородской областям. Красноармеец участвовал в форсировании Днепра. По сведениям донесения о безвозвратных потерях, погиб 24 октября 1943 года – пропал без вести на территории Украины.

21 июня председатель Общественного совета при отделе МВД России по Безенчукскому району **Т.А. Нагорнова** и полицейский ИВС отдела МВД России по Безенчукскому району **А.И. Аннушко** приняли участие в мероприятии, приуроченном ко Дню памяти и скорби, у памятника Скорбящему солдату и Вечного огня на центральной площади Безенчука, возложили цветы и зажгли свечи.

– 22 июня мы скорбим о погибших в Великой Отечественной войне 27 миллионах советских людей и жителей Безенчукского района, ушедших на фронт и навсегда оставшихся на полях сражений. Подвиг наших соотечественников, сложивших хребет фашизму ценой собственной жизни, навсегда останется в нашей памяти, – отметили участники акции.

## Прокуратура Безенчукского района разъясняет

### Трудовые отношения при смене собственника имущества

Согласно ст. 75 Трудового кодекса РФ новый собственник имеет право не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности расторгнуть трудовой договор только с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, но не с другими работниками, так как смена собственника не является основанием для расторжения трудового договора. Но, согласно ст. 181 Трудового кодекса РФ, при расторжении трудового договора с руководителем, заместителем и бухгалтером новый собственник обязан выплатить указанным работникам денежную компенсацию в размере не ниже трехкратного среднемесячного заработка.

В случае, если со сменой собственника работник отказывается от продолжения работы, то его трудовой договор прекращается согласно п. 6 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Возможно сокращение численности или штата работников при смене собственника имущества, но это допускается только после осуществления государственной регистрации перехода права собственности. Согласно ст. 180, работодатель должен предложить другую имеющуюся работу либо уведомить не менее, чем за два месяца. С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока и выплатив ему компенсацию в размере среднего заработка работника за этот период.

Изменение подведомственности организации или ее реорганизации либо изменение типа государственного или муниципального учреждения не могут являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации или учреждения.

Таким образом, при смене собственника имущества возможно не только увольнение вышеуказанных сотрудников, но и так же сокращение других работников путем сокращения численности или штата работников.