



Самая высокая продуктивность коров в губернии – в ГУП СО «Купинское»

1 начало >>

– В прошлом году, во время посещения вашего комплекса министром сельского хозяйства Самарской области Н.В. Абашиным, вы рассказывали о программе «Афифарм», благодаря которой и получаете всю информацию о состоянии каждой буренки. Такая модернизация также сказалась на повышении продуктивности коров?

– Без сомнения, модернизация доильного цеха повысила продуктивность наших коров.

Чип, закрепленный на ноге коровы, передает данные о ее весе, возрасте, самочувствии, надое... О любых изменениях в организме. В зависимости от этих данных мы и корректируем рацион.

Стоит отметить, что в нашем хозяйстве перешли на трехкратную дойку. Первая в 4.15, затем в 12.15, и последняя в 19.15. Для этого мы сформировали 3 звена операторов машинного доения. Распределили их по графику работы. Сейчас у нас 800 голов фуражных коров. Выходит, что на одного оператора приходится 266 коров. Работа очень тяжелая. Каждую корову необходимо подготовить для дойки: обработать соски, сдоить первые струйки, подключить аппарат. И все это при нормативе – 6 голов за 1,5 минуты. После завершения дойки – снова обработка специальным раствором, чтобы на соски не попала грязь, а с ней инфекция. Времени и сил это отнимает много. Но наши операторы стараются.

Вообще стоит отметить, как один из наиболее значимых факторов, – отношение всех сотрудников ГУП СО «Купинское» к своей работе. Оно изменилось. Люди стали более ответственными. Они заинтересованы работать с полной отдачей, так как это хорошо оплачивается. Зарплата у операторов от 40 до 45 тыс. рублей ежемесячно. Мы создаем все условия, чтобы сотрудники работали и отды-

хали в комфортных условиях. Провели ремонт в доильном цехе. Оформили блок питания, где рабочие питаются три раза в день – бесплатно! Выдаем спецодежду для работы. Раз в год выделяем по 11 путевок в санаторий для самых лучших работников, а детей сотрудников хозяйства отправляем в летние лагеря на отдых.

– Качество кормов, правильное кормление и добросовестные работники. Только ли это влияет на повышение продуктивности?

– Есть еще два фактора: генетика и содержание животных. Как известно, голштинская порода КРС молочного направления – высокой продуктивности. В начале 2000-х в хозяйстве была приостановлена работа по голштинизации поголовья, затем она возобновилась. На сегодняшний день стадо голштинизировано на 39,9 процента.

Ветеринарная служба нашего хозяйства состоит из молодых специалистов, грамотных и опытных. Они следят за состоянием здоровья каждого теленка, каждой коровы. В том числе и техники по искусственному осеменению проводят огромную работу по голштинизации стада. Надеемся, что через 2-3 года сможем добиться 70 процентов голштинизации, а значит, увеличения продуктивности.

За последние два года сделан серьезный рывок вперед. Если еще в 2017 году мы сдавали на Пестравский молокозавод чуть более 5 тыс. литров молока, то теперь объемы увеличены до 7,8 тыс. тонн.

За прошлый год смогли нарастить маточное поголовье с 700 до 800 голов. И если раньше нетели шли только на воспроизводство своего поголовья, то в 2020 году впервые мы смогли продать 58 нетелей. Это результат отличной работы всей ветслужбы!

В планах – увеличение поголовья дойного стада до 1000 голов. Для этого необходимо построить еще один коровник для

содержания телок возрастом от 2 до 6 месяцев. Сейчас под него заложен только фундамент.

В этом году обязательно, в соответствии с генпланом, построим санпропускник. Дезинфекционный барьер жизненно необходим нашему хозяйству, чтобы не занести инфекцию нашим буренкам. Зная о печальной ситуации в других хозяйствах, когда приходилось вырезать все поголовье, мы сделаем все, чтобы не допустить подобного.

– Коронавирус не обошел стороной ваш коллектив?

– У нас переболели очень многие, и до сих пор еще есть сотрудники, находящиеся на больничном. Но производство остановить нельзя. Коровам ведь не объяснишь, что доярка заболела. Необходимо было в ускоренном темпе искать замену. Поэтому наш руководитель взял ситуацию в свои руки. В срочном порядке решил вопрос с приобретением и арендой жилья, в котором сейчас живут новые сотрудники, прибывшие из других районов губернии.

На комплекс пришли и жители Купино. К примеру, бывший воспитатель детского сада Людмила Мазенко трудится теперь оператором машинного доения. И нисколько не жалеет о смене профессии. А также семейная пара Барановых. Виктор работает механизатором, а Елена – оператором машинного доения. Хотя в Самаре ранее она трудилась в сфере торговли. Здесь, в доильном цехе, ей все нравится: и скользкий график, и то, что дойка автоматизирована. И, конечно же, зарплата, более чем достойная для сельской местности.

Вместе с ней в одном звене трудятся опытные, добросовестные доярки – сестры Елена Вадченко и Светлана Хрустовская. У таких специалистов есть чему поучиться молодежи.

Благодаря слаженному и трудолюбивому коллективу, руководителю, который быстро умеет разрешить любые вопросы, мы и смогли добиться таких высоких показателей по продуктивности.

Практическое обучение

21 января специалисты «Самара – АРИС» организовали практическое обучение для фермеров-животноводов.

На примере грантополучателей Безенчукского района – КФХ Сергея Седова и КФХ Арменака Топузяна фермеры изучили вопросы освоения грантовой поддержки, технологии содержания животных, рациона кормления и воспроизводства стада.

■ Наши интервью

Рабочая неделя должна начинаться в воскресенье

Новогодние каникулы пролетели, как один день, школьники вновь сели за свои парты. Позади экватор учебного процесса, впереди – самая длинная и оттого самая трудная в плане нагрузки третья четверть.

Чем мы, взрослые, можем помочь нашим детям пережить этот период безболезненно и результативно, рассказывает медицинский психолог Дома детства Н.В. Демидова.



– Первое, что нужно сделать для того, чтобы ребенок смог настроиться на длинную четверть, – договориться с ним о каком-нибудь приятном событии или сюрпризе, который будет ждать его в конце пути. Всегда, когда мы понимаем, что нас ждет в итоге, проходить непростой период намного проще. Например, по желанию можно запланировать на весенние каникулы поход в кино, боулинг и т.д.

Также я порекомендовала бы школьникам во время этой четверти развить свое хобби или, наоборот, научиться чему-то новому, о чем давно мечтали, но всё «не доходило руки».

Ещё очень важное правило – соблюдение режима. Необходимо чередовать умственную деятельность с физической активностью. Зачастую в свободное от учёбы время школьники просиживают за гаджетами, а это значит, что мозг не отдыхает ни в школе, ни дома, в результате – переутомление, трудности с засыпанием и утренним пробуждением. Всё это не добавляет мотивации к занятиям. Кроме того, ребёнок постоянно находится в статичной позе, при этом у него затекают шея, руки, устают глаза и т.д. Плюс ко всему этому не происходит выброса энергии. Поэтому советую родителям проследить за тем, чтобы ребёнок чередовал умственную нагрузку с физической. Зимой можно весело и с пользой для здоровья провести свободное время с друзьями или семьей на катке или на лыжне.

– Надежда Владимировна, этот период сложен не только для

детей, но и для их родителей. Что посоветуете взрослым?

– В первую очередь, запастись терпением и помнить: страх и наказание ребёнка – не работают, по крайней мере «на длинную дистанцию». Что действительно работает – только личный пример и доверительные отношения. Родителям нужно понимать, что их задача – не только донести до ребёнка нужную и важную информацию, но и спросить его мнение. Только в доверительных отношениях вы придёте к компромиссу.

– Как же родителям прийти к этим доверительным отношениям?

– Один из важных моментов – умение родителей задавать вопросы. Например, вместо вопроса: «Ты собираешься исправлять свои оценки в этой четверти?» лучше спросить: «Какие планы на эту четверть? Как ты считаешь, от чего будет зависеть реализация этих планов?». Не накаляя обстановку, а интересуясь, мы можем понять, на каком уровне находится ребёнок. Только при таком подходе наши дети могут дать «обратную связь».

– Какой девиз подходит для третьей четверти?

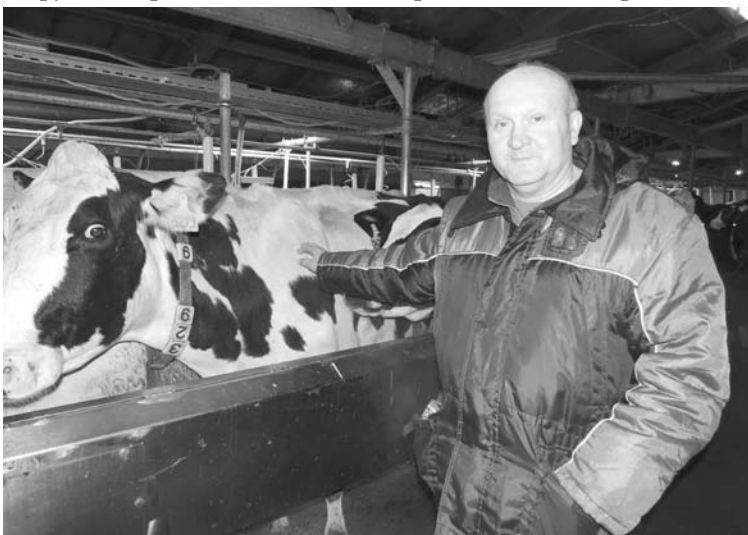
– «Ваша неделя должна начинаться в воскресенье». Именно в этот день ребёнок должен продумывать, а лучше записать дела, задачи на рабочие дни. Пусть подумает, что необходимо выполнить сначала, а с чем можно поверementить. Так будет проще настроиться на предстоящую неделю.

Ещё два моих любимых лозунга, которые говорят сами за себя: «Дисциплина рождает привычку» и «Большие результаты складываются из маленького процесса, который совершаем каждый день».

Если вашему ребёнку до сих пор тяжело войти в учебный процесс новой четверти, приходите к нам – в Дом детства. Мы поможем ему организовать себя, грамотно выбрать приоритеты, спланировать деятельность и эффективно расходовать свои ресурсы, что поможет защититься от ежедневных стрессов и быть бодрым и активным.

Наш телефон 2-42-91.

Беседовала И. Корнилова.



● Заместитель директора по производству – П.Е. Епишкин.

■ Нам пишут

Безенчукский районный Совет ветеранов выражает благодарность администрации г.п. Безенчук и МБУ «Благоустройство» за помощь в уборке снега.