



## Административная комиссия напоминает Опасный лёд

Непроведение мероприятий по очистке от снега, наледи и сосулек кровель нежилых зданий, сооружений и крыш их подъездов (входов) влечет наложение административного штрафа.

Снегопады и одновременное изменение температуры воздуха (потепление, затем похолодание) приводят к тому, что на крышах скапливается снег, образуются наледь и сосульки.

Глыбы снега и льда, свисающие с карнизов зданий, несут серьезную опасность. Наледь может в любой момент упасть на прохожих или стоящие рядом машины. Последствиями таких падений могут стать травмы или даже гибель людей!

Ответственность за проведение мероприятий по очистке кровли от снега, наледи и сосулек лежит на собственниках зданий, строений, сооружений, а также на организациях, их обслуживающих.

Чтобы не создавать угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан, необходимо своевременно очищать кровли от снега, наледи и сосулек.

Согласно статье 4.22 Закона Самарской области №115-ГД от 01.11.2007 г. «Об административных правонарушениях на территории Самарской области», «непроведение мероприятий по очистке от снега, наледи и сосулек кровель нежилых зданий, сооружений и крыш их



подъездов (входов)» влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей, на должностных лиц – от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей, на юридических лиц – от шестидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Совершение тех же действий лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей, на должностных лиц – от пятнадцати тысяч до тридцати тысяч рублей, на юридических лиц – от ста пятидесяти тысяч до двухсот пятидесяти тысяч рублей.

## Внимание

## Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, комиссия рекомендует работодателям, с учетом фактической возможности работников и работодателя, незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно, исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее – дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с гл. 49.1 ТК РФ, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий: указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода; список работников, временно переводимых на дистанционную работу; порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами; иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями ст. 22.1 – 22.3 Трудового кодекса РФ.

Напоминаем, что сведения о численности работников, находящихся на дистанционной работе, предоставляются работодателями в органы службы занятости (и обновляются по мере необходимости) с использованием Единой цифровой платформы «Работа России» – [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru).

# Задача государства – помочь людям «встать на ноги»

Социальный контракт – это соглашение, заключенное между гражданином и органом социальной защиты населения, в соответствии с которым орган социальной защиты населения обязуется оказать гражданину социальную помощь, а гражданин – реализовать мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации.

● Наталья ЗОТОВА

Напоминаем нашим читателям, что с 2021 года за счет применения новых подходов возможности оказания поддержки по социальному контракту стали доступными более широкому кругу получателей. Впервые такая помощь в 2021 году предоставлялась на условиях софинансирования из федерального (681,8 млн рублей) и регионального (367,1 млн руб.) бюджетов.

Категории граждан, имеющих право на социальную помощь по социальному контракту, с 2021 года дополнены малоимущими семьями, состоящими из граждан трудоспособного возраста.

Социальный контракт решает сразу несколько проблем, связанных и с бедностью, и с занятостью, и с выводом людей из трудной жизненной ситуации.

Мы решили в беседе с заведующей ОССУ КЦСОН Е.М. Краюшкиной узнать, появились ли какие-то изменения в заключении социального контракта в 2022 году?

– Жители Безенчукского района уже знают, что социальный контракт заключается по 4 направлениям: поиск



работы, предпринимательство, преодоление трудной жизненной ситуации и ведение личного подсобного хозяйства.

В 2022 году запланировано расширение направлений использования средств социального контракта, расширение категорий получателей, предоставление не только единовременных, но и ежемесячных выплат, увеличение максимально размера до 250 тыс. рублей.

По-прежнему самым важным критерием отбора для всех желающих заключить социальный контракт является среднедушевой доход на одного члена семьи. Он не должен превышать величины прожиточного минимума на 2022 год: для детей – 11 538 руб., для трудоспособных граждан – 12 966 руб., для пенсионеров – 10 230 руб.

– На какие выплаты может рассчитывать человек, если он заключает социальный контракт по направлению «Поиск работы»?

– Гражданин, зарегистрированный как безработный в Центре занятости, или ищущий работу и зарегистрированный в ИАС общероссийской базы вакансий «Работа в России», может при заключении социального контракта получить единовременно выплату в сумме 12 966 руб., и такую же сумму получать ежемесячно после трудоустройства (но не более 3 месяцев).

Если одним из условий трудоустройства является обучение, то гражданину будет перечислена сумма в 30 тыс. рублей на обучение. И по 6 483 рубля ежемесячно на период обучения (но не более 3-х месяцев).

Срок реализации данного социального контракта – до 9 месяцев.

– Следующее направление – ведение предпринимательской деятельности.

– Это направление достаточно популярное. За 2021 год у нас стали предпринимателями, заключив соцконтракт, 28 человек.

Многие желают стать индивидуальными предпринимателями, работать «на себя» и государство дает безвозмездно такой шанс.

До подписания социального контракта малообеспеченный гражданин должен зарегистрироваться как самозанятый. Это главное условие. Затем он предоставляет в КЦСОН бизнес-план. То есть члены комиссии должны знать, в какой сфере человек планирует развивать свой бизнес, на какой доход ориентируется в будущем.

При одобрении бизнес-плана человек получает до 250 тыс. рублей единовременно, в том числе 5 процентов от суммы может направить на постановку на учет как ИП, до 15 процентов – на оплату аренды помещения.

Средства, полученные по социальному контракту, пойдут на приобретение основных средств и должны быть документально подтверждены.

В случае досрочного прекращения деятельности ИП средства должны быть возвращены.

Срок действия соцконтракта по данному направлению – 12 месяцев.

– Судя по итогам 2021 года многие жители заключали контракт в рамках «иных мероприятий по преодолению трудной жизненной ситуации». Кто-то смог заменить старый газовый котел на новый, установить приборы учета, кто-то – приобрести мебель для детей-школьников.

– Действительно, многие малообеспеченные семьи смогли воспользоваться социальной поддержкой государства и решить свои проблемы.

Заключая социальный контракт по этому направлению, можно приобрести одежду и обувь для детей перед 1 сентября, мебель, школьные принадлежности. В соответствии с медицинскими показаниями приобрести необходимые дорогостоящие лекарственные препараты или оплатить лечение, не входящее в систему ОМС. Закупить корма для животных, ветеринарные препараты, инвентарь. Заменить системы тепло-газо- и водоснабжения, а также систему

канализации, если их неисправность приводит к угрозе жизни и здоровью домочадцев. Одним словом, есть определенный перечень случаев оценки трудной жизненной ситуации, и каждому гражданину необходимо документально подтвердить свою ситуацию. При приеме документов члены комиссии ориентируются на утвержденный перечень.

В рамках соцконтракта на эти цели может быть выплачена единовременная сумма или же гражданин будет получать ежемесячно по 12 966 руб. в течение полутора лет.

– Последнее направление – ведение ЛПХ. Именно с него и начиналась программа социальных контрактов. Еще года 2 назад именно это направление было самым популярным среди сельчан.

– Для жителей села самой понятной и доступной была именно эта сфера – сельское хозяйство. Тем более что сельчане с рождения привыкли к ведению личного подсобного хозяйства. И три года назад, и в настоящее время они заключают социальный контракт, приобретают домашнюю птицу, коров, чтобы благодаря натуральным продуктам кормить свою семью, а на средства от реализации продукции приобретать другие продукты и развивать свое ЛПХ.

На эти цели государство выделяет до 100 000 рублей.

Срок социального контракта – 12 месяцев. То есть на протяжении этого времени гражданин обязан вести записи, демонстрируя, какой доход он получает от ведения своего ЛПХ.

В нашей стране есть малоимущие семьи, которые хотят реализовать свой трудовой потенциал и повысить свое благосостояние, однако в силу определенных сложностей не могут это сделать. Как правильно отметила председатель Совета Федерации по социальной политике И.Ю. Святенко: «Задача государства – помочь людям «встать на ноги».

– Елена Михайловна, давайте еще раз напомним, как можно заключить социальный контракт жителям Безенчукского района.

– Документы, необходимые для заключения социального контракта: паспорт, свидетельства о рождении детей, свидетельство о заключении (или расторжении) брака; о регистрации как ИП или самозанятого; справка о размере заработной платы; бизнес-план; смета расходов. Чтобы заключить социальный контракт, необходимо обратиться в КЦСОН по адресу: п. Безенчук, ул. Чапаева, 23. Информацию можно получить по тел.: 8 (84676) 2-50-52, 2-37-53.