

ООО «СГПК» предупреждает, что в период с 20.06.2022 по 20.07.2022 вблизи населённых пунктов Екатериновка, Владимирова будет производиться обработка полей пестицидами и агрохимикатами, опасными для пчёл. В связи с этим необходимо соблюдать меры предосторожности, воздержаться от размещения пчелок без согласования с представителями организации ООО «СГПК».

По вопросам согласования обращаться по тел: **8-902-378-16-78.**

ТРЕБУЮТСЯ

**Для работы на ЗАО «Самараагропромпереработка» требуются:**

**РАБОЧИЕ СТРОИТЕЛЬНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ.**

Официальное трудоустройство по ТК РФ.

Доставка транспортом предприятия. Соцпакет. Режим работы:

1. С 8.00 до 17.00 час. (суббота, воскресенье – выходные).

2. С 8.00 до 20.00 час.; с 20.00 до 8.00 час. (день, ночь/отсыпной, выходной).

Обращаться по адресу: п.г.т. Безенчук, ул. Солодухина, д. 16а (ул. Южная, д. 99). Т.: **8-902-371-70-95.**

В ООО «СРЕДНЕВОЛЖСКАЯ ГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ» требуются:

**СЛЕСАРЬ** 4 разряда, з/п 25700 р.,

**МАСТЕР** з/п 38300 р.,

**ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК** 6 разряда, з/п 36000 р.,

**УБОРЩИК** производственных помещений,

**ВОДИТЕЛЬ** автомобиля, з/п 21300 р.,

Адрес места работы: Восточная Промзона, д. 5.

Трудоустройство согласно ТК РФ.

Т.: **8-927-009-07-84.**

**В ООО КОМПАНИЯ «БИО-ТОН» НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:**

- Слесарь КИПиА;
- Слесарь;
- Водитель погрузчика;
- Аппаратчик обработки зерна;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Условия: полный соцпакет; полный рабочий день; заработная плата: оклад + ежемесячная премия; доставка транспортом предприятия; место работы: Самарская область, п.г.т. Безенчук.

Телефон контакта: **+7-927-795-24-67**, обращаться с 8.00 ч. до 17.00 ч. Контактное лицо: Придиус Татьяна Васильевна.

**Пекарне требуются:**

- ПЕКАРЬ;
- ВОДИТЕЛЬ

на «Газель» для перевозки хлеба. Официальное трудоустройство.

Т.: **8-937-183-46-23.**

ООО «АГРОСТРОЙ» требуется:

- БУХГАЛТЕР.

Обращаться по адресу: п.г.т. Безенчук, ул. Ломоносова, 12.

Т.: **8-902-324-78-98.**

ООО «ВЕСНА» требуются:

- ВОДИТЕЛЬ вилочного погрузчика;
- ВОДИТЕЛЬ ЗИЛ-130.

Обращаться по адресу: п.г.т. Безенчук, ул. Ломоносова, 12.

Т.: **8-987-168-37-09.**

ООО «Весна» требуется

**КЛАДОВЩИК**

в с. Песочное.

Обращаться по адресу: п.г.т. Безенчук, ул. Ломоносова, 12, тел.: **8-919-800-17-19.**

ОРГАНИЗАЦИИ ТРЕБУЮТСЯ

**УБОРЩИЦЫ** производственных помещений.

Официальное трудоустройство по ТК РФ. Соцпакет.

Обращаться по адресу: п.г.т. Безенчук, ул. Солодухина, д. 16а (ул. Южная, д. 99). Т.: **8-902-371-70-95.**

ООО «ВЕСНА» ТРЕБУЕТСЯ

**ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК** с опытом работы в сельском хозяйстве.

Обращаться по адресу: п.г.т. Безенчук, ул. Ломоносова, 12.

Т.: **8-917-129-01-65.**

ПРОДАЮ

● **1-КОМН. КВ.** в п.г.т. Безенчук, ул. Рабочая, 22.

Т.: **8-960-825-77-45.**

● **ДОМ** в п.г.т. Осинки.

Т.: **8-927-750-60-43.**

● **1/4 ЧАСТЬ ЖИЛ. ДОМА**, 41 кв. м, с газовым отоплением, вода, зем. участок 3,5 сотки. Недорого. Требуется ремонт.

Т.: **8-927-729-97-13.**

● **3-КОМН. КВ.**, 4/5-эт. дома, S-52 кв. м, р-н техникума.

Т.: **8-964-972-69-03.**

**ПРОДАЕМ ГАРАЖИ МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ (ПЕНАЛЫ)**

новые и б/у.

Доставка бесплатная.

Цена: б/у от 50 т. р., новые от 108 т. р.

Т.: **8-800-700-90-91.**

● **ГАРАЖ** по ул. Тимирязева, S-15,6 м², есть погреб. По кадастровой стоимости.

Т.: **8-987-941-91-78.**

● **ГАРАЖ:** 6х10 м, ворота 3х2,5 м.

Т.: **8-927-004-31-79.**

● **ВЕЛОСИПЕДЫ:** детские от 2-х лет до 7 лет, подростковый, взрослые – в отличном состоянии. Цена при осмотре.

Т.: **8-987-168-49-14.**

● **БЫЧКА** ч/п, 8 мес.; **ДОИЛЬНЫЙ** аппарат «Лидер» б/у; **МАСЛОБОЙКУ** на 6 л.

Т.: **8-927-906-19-78.**

● **ПЕРВОТЁЛКУ** и **ТЕЛКУ** (3 мес.).

Т.: **8-987-927-65-51.**

● **ТЁЛОЧКУ** от высокоудойной коровы (возраст 3 м.) и **БЫЧКА** (возраст 2 нед.).

Т.: **8-927-739-05-78.**

● **ГУСАКА, ГУСЫНЮ, ИНДОУТОК и СЕЛЕЗНЕЙ, ИНДОУТЯТ, ЦЫПЛЯТ** подросших от домашних кур.

Т.: **8-927-267-59-66.**

**ПРОДАЮ ОТ 3 ТЩЕБЕНЬ, ПЕСОК, НАВОЗ.**

Т.: **8-927-738-83-90, 8-987-919-71-42.**

**ПРОДАЮ**

**ДРОВА: ДУБ, БЕРЕЗА.**

Т.: **8-917-109-57-61.**

СДАЮ

● **3-КОМН. КВ.**, мкрн. мелиораторов.

Т.: **8-939-717-18-80.**

КУПЛЮ

**ЗАКУПАЕМ МЯСО (быки, коровы, телки).**

Тел.: **8-927-706-80-88.**

**ЗАКУПАЕМ КОРОВ, БЫКОВ, ТЁЛОК.**

Тел.: **8-937-174-35-00, 8-927-207-60-65.**

**ЗАКУПАЮ КОРОВ, БЫКОВ, ТЁЛОК. ЖИВЬЁМ И МЯСОМ. ДОРОГО.**

Тел.: **8-937-205-13-49, 8-927-753-45-07, 8-927-726-00-40.**

**ЗАКУПАЮ МЯСО БЫКОВ, КОРОВ, ТЁЛОК.**

Тел.: **8-927-618-06-71, Михаил, 8-937-798-97-90, Захар.**

**ЗАКУПАЕМ МЯСО БЫКОВ, КОРОВ, ТЁЛОК. ДОРОГО.**

Тел.: **8-927-785-80-00.**

**ЗАКУПАЕМ КОРОВ, БЫКОВ, ТЁЛОК, БАРАНОВ.**

Мясом и живьём.

Новые цены. Дорого.

Т.: **8-927-735-67-23.**

ЗНАКОМСТВА

Пенсионерка-вдова, познакомлюсь с мужчиной до 70 лет, разделить свое одиночество.

Т.: **8-987-44-27-317.**

■ **Прокуратура Безенчунского района разъясняет**

**Право на отпуск без сохранения заработной платы**

Согласно ст. 128 Трудового кодекса РФ закреплено право работника на обращение к работодателю с письменным заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам или другой уважительной причине, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Одновременно с этим законом определен перечень категорий работников, которым работодатель по заявлению обязан предоставить отпуск без содержания:

- участники Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающие пенсионеры по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающие инвалиды – до 60 календарных дней в году;
- работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительной причины в период всего рабочего дня, а также отсутствия на рабочем месте более четырех часов, то согласно подпункту «А» п. 6. ч. 1. ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем.

Таким образом, если работодатель при вышеуказанных обстоятельствах не сообщил работнику об отказе дать отпуск за свой счет, то увольнение за прогул будет являться незаконным.

**Противодействие коррупции на предприятиях**

Организации должны принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренные ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Данные меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать в себя определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и иных, связанных с ними:

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В рамках указанных требований закона в организациях разрабатываются и утверждаются антикоррупционные документы, в том числе Положение о комиссии по противодействию коррупции, Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, План мероприятий, направленных на профилактику, предотвращение и выявление коррупции.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для определенной категории лиц, работающих в организации, лица, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит и т.д.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**СВЯЗАТЬСЯ С РЕДАКЦИЕЙ!**

Отдел рекламы:  
2-27-55  
seltrbuh@yandex.ru

Электронная версия  
газеты  
сельский-труженик.рф