



Дата

«Крылатая пехота» – гордость российской армии

2 августа на центральной площади п. Безенчук состоялся митинг, посвящённый 92-й годовщине со дня образования Воздушно-десантных войск.



● Ирина КОРНИЛОВА/ФОТО автора

Ветеранов-десантников пришли поздравить глава муниципалитета **В.В. Анкин**, представители общественных организаций и жители района.

История Воздушно-десантных войск берет свое начало в конце 1920-х годов прошлого века. В апреле 1929 года у п. Гарм (территория нынешней Республики Таджикистан) на нескольких самолётах была высажена группа красноармейцев, которая при поддержке местных жителей разгромила отряд басмачей. А 2 августа следующего года на учении Военно-воздушных сил Московского военного округа под Воронежем впервые на парашютах для выполнения тактической задачи десантировалось небольшое подразделение численностью 12 человек. Эту дату официально принято считать днем рождения ВДВ.

Сегодня День Воздушно-десантных войск – праздник, который отмечается широко, а самих десантников нередко

называют «крылатой пехотой» или «голубыми беретами». Этот род войск всегда будет связан с такими понятиями, как мужество, верность и честь.

Поздравляя ветеранов-десантников с профессиональным праздником, глава района отметил, что в настоящий момент в рамках специальной военной операции по денаци-

ви к своей Родине, Президенту страны и великому государству. Не останавливайтесь, продолжайте эту важную и нужную в наше время работу.

Желаю вам крепкого здоровья, мирного неба над головой и семейного благополучия!

Благодарственными письмами главы района за личный вклад и развитие ветеранского движения, военно-патриотическое воспитание молодёжи, популяризацию истории и славы Воздушно-десантных войск были награждены: **В.Ф. Анисин, Н.Г. Герасимов, В.А. Моргачев, С.В. Посеряев, А.А. Ерхов, С.А. Юсов, П.Н. Яковлев, Ю.Е. Жуков, Д.А. Тощенко, С.Н. Кравченко.**

Почётные грамоты из рук председателя общественной организации ветеранов Воздушно-десантных войск Безенчукского района **В.Г. Земскова** получили: **В.П. Правдюк, В.В. Крайнов, А.В. Холченко, Е.А. Бурма, А.В. Скорозинский, С.Н. Щелкунов, А.А. Пресняков и М.А. Обмоин.**

Тёплые слова поздравлений в адрес ветеранов-десантников также прозвучали от членов общественных организаций «Пограничники» и «Боевое братство», полковника запаса **В.А. Нестерова** и председателя районного Совета ветеранов **И.Л. Шатуновой.**

Завершился торжественный митинг Минутой молчания и возложением венков и цветов к памятнику Скорбящему солдату и к памятнику землякам, погибшим в локальных войнах.



фикации и демилитаризации Украины на передовой находятся более 10 наших земляков, в том числе и военнослужащие Воздушно-десантных войск.

– Я глубоко убеждён, что те принципы, которые в вас закладывали отцы-командиры, навсегда останутся в ваших сердцах, а вы, в свою очередь, передадите их своим детям, внукам и правнукам. Ваша общественная организация очень активно работает с подрастающим поколением района. Вы делитесь своим опытом, воспитываете молодёжь в духе люб-

Организация труда – это огромная работа

3 начало >>

– В отделе работали **В.Н. Тарасов, Г.Г. Мулянова, А.П. Литвинова** и позже **Л.А. Пискун**. Сотрудники нашего отдела составляли штатное расписание, проводили аттестацию рабочих мест, готовили наградной материал к праздникам, и каждую грамоту оформляли собственноручно. Разрабатывали положения о проведении конкурсов профессионального мастерства, социалистических соревнований... И не только разрабатывали, но и организовывали и проводили их. А это колоссальная работа! – подчеркивает значимость организации труда Николай Иванович. – Соревнования между цехами добычи Горбатовского, Покровского и Каменнобродского месторождений, между вспомогательными цехами: ЦПВС, ПРЦЭ-иЭ, ПРЦО, УАП. А также соревнования профессионального мастерства между работниками НГДУ «Чапаевскнефть» и НГДУ «Богатовскнефть». Особенно гордились, когда нашему НГДУ присвоили звание «Предприятия коммунистического труда». Это было непросто. Еще тяжелее было удерживать это звание на протяжении нескольких лет.

Даже между детскими садами – в Безенчуке, Осинках и Большой Глушице, подведомственными НГДУ, мы проводили соревнования. Для этого также было разработано положение о конкурсе с определенными показателями. К примеру, если показатель по заболеваемости детей очень низкий, то воспитателя поощряли денежной премией.

В этом и заключался основной принцип соревнований – сотрудники стараются работать лучше. Для предприятия это большой плюс, так как растут показатели, но и для рабочего это хорошо – он получает вознаграждение за свои старания.

Этим мне моя работа очень нравилась. Я всегда радовался за тех, кто работал с полной отдачей и получал заслуженную награду.

За свой труд Николай Иванович был награжден Благодарностью АО «Самаранефтегаз» и Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ.

В 2007 году, отработав 37 лет, Николай Иванович ушел на заслуженный отдых.

– Для меня движение – значит, жизнь. Как только выпадет первый снег, сразу встаю на лыжи. А летом люблю плавать, – делится Николай Иванович буднями жизни пенсионера. – И соседских ребятишек приучаю к спорту. А Ольга Алексеевна по своей педагогической направленности занимается воспитанием, приучает к порядку молодежь. Она у меня педагог по призванию! Вместе мы занимаемся садом-огородом. Любим вдвоем устраивать вечерний променад – пешком до Песочного доходим и обратно. Пока идем, все новости узнаем, всё своими глазами увидим. Завершаем свой день за чтением книг.

Помимо газет, областной прессы и районного «Сельского труженика», Николай Иванович до сих пор следит за новинками радиоэлектроники в журналах, не оставляет свое юношеское увлечение.

А еще с удовольствием встречается с бывшими коллегами, ветеранами НГДУ «Чапаевскнефть».

– У нас очень хорошо работает Совет ветеранов, – завершает наш разговор Ольга Алексеевна, – Организует нам поездки в театр, на концертные программы, поздравляет с праздниками и днем рождения. А недавно, благодаря АО «Самаранефтегаз» и Совету ветеранов НГДУ «Чапаевскнефть», мы побывали в санатории в Ундрах. Так что мы по-прежнему ощущаем себя частью единого целого – нефтяного содружества – и благодарим за заботу о нас.

На достигнутом не остановимся. Будем расширяться!

1 начало >>

– Надеемся, когда в следующем году запустим инкубатор, он нас не подведет. – Конечно, сами мы за эту сумму бы не осилили приобрести оборудование, и очень рады, что государство в настоящее время оказывает такую значительную поддержку! А мы, в свою очередь, не собираемся останавливаться на достигнутом. Будем расширяться! Сейчас нужно достроить сарай, с учетом того, что на следующий год в нем будет гораздо больше птицы. В наши планы входит еще раз принять участие в программе, заключить еще один социальный контракт, теперь уже на покупку коровы, маслобойки и доильного аппарата, чтобы процесс дойки для жены проходил не вручную, а был автоматизирован. Мы работы не боимся, но если есть возможность ее облегчить – почему бы и нет?

Социальный контракт – мера поддержки, которая призвана улучшить благосостояние людей, попавших в трудную ситуацию.

В соцконтракте действуют четыре программы для разных слоев населения.

Поиск работы. Государство выделяет деньги на трудоустройство безработного в течение определенного времени. Конкретный срок зависит от региона, но максимальное время поиска работы – не больше 9 месяцев. При подаче заявления в КЦСОН по данному направлению человек должен быть зарегистрирован в Центре занятости населения как безработный или в качестве ищущего работу.

Переобучение или получение нового профессионального образования. По этой программе безработный может получить до 30 000 рублей. Можно выучиться по рабочим специальностям: повар, токарь, сварщик, проводник. Или получить новую, современную профессию: программист, менеджер проектов, тестировщик или проектировщик.

Запуск собственного дела в статусе ИП или самозанятого. Человек может получить (с 1 июля 2022 года) до 350 000 рублей и потратить их на открытие своей кофейни, праздничного агент-

ства, небольшого швейного ателье или любой другой проект. Человек может быть уже зарегистрирован как индивидуальный предприниматель и самозанятый или встать на учет в рамках заключения социального контракта.

Ведение личного подсобного хозяйства. Соцзащита выделит (с 1 июля 2022 года) 200 000 рублей, которые должны пойти на покупку коровы, кур, с/х инструментов и оборудования и т.п. Главное условие после получения денежных средств и покупки оборудования – получать доход от продажи сельскохозяйственной продукции и предоставить отчет.

Социальный контракт может быть заключен на срок от 3 до 12 месяцев. Выплата имеет целевой характер и должна использоваться только на мероприятия, предусмотренные индивидуальной программой социальной адаптации.

Заявителями на получение социальной помощи по социальному контракту могут стать:

малоимущие семьи; малоимущие семьи с детьми; малоимущие семьи с неработаю-

щими пенсионерами, инвалидами и лицами предпенсионного возраста; малоимущие одиноко проживающие пенсионеры, инвалиды и лица предпенсионного возраста; малоимущие трудоспособные граждане.

Чтобы получить выплату, необходимо: подтвердить свой доход за последние 3 месяца (он должен быть не больше прожиточного минимума); написать бизнес-план; подать заявление в социальную службу.

Напоминаем, что при подаче документов до марта 2022 года учитывались доходы всех членов семьи за три месяца до месяца обращения в соцзащиту. С марта 2022 года при расчете среднедушевого дохода не учитывается прежний трудовой заработок членов семьи, которые потеряли работу с 1 марта 2022 года; были признаны безработными на день подачи заявления.

Для заключения социального контракта и получения всей необходимой информации жителям Безенчукского района необходимо обращаться в КЦСОН, расположенный в п. Безенчук, по ул. Чапаева, 23, и по телефонам:

8 (84676) 2-50-52, 2-37-53.