



■ Дата

Молодёжь. Инициатива. Развитие

Под таким названием, накануне Дня молодежи, в администрации района состоялась встреча с активом молодёжи Безенчукского района.

● Ирина КОРНИЛОВА/ФОТО автора

В формате «круглого стола» присутствующие смогли задать интересующие их вопросы главе муниципалитета **В.В. Аникину** и председателю комитета по здравоохранению, демографии и социальной политике Самарской губернской Думы **М.Г. Сидухиной**.

Первый вопрос касался расширения списка благоустроенных пляжей в районе. Владимир Васильевич отметил, что в каждом поселении есть водоёмы, но не все они соответствуют требованиям Роспотребнадзора и других служб. В настоящее время всем критериям безопасности отвечают только два пляжа – в с. Васильевке и в с. Екатериновке. Также В.В. Аникин добавил, что сейчас казачьей организацией района прорабатывается вопрос «реанимирования» природного озера в районе военного городка.

Работники районной больницы поинтересовались у спикеров о мерах социальной поддержки, которые могли бы привлечь медработников в лечебные учреждения района.

Марина Геннадьевна рассказала, что обеспечение медицинских организаций квалифицированными кадрами – одно из важных направлений национального проекта «Здравоохранение», инициированного Президентом России **В.В. Путиным**. В Самарской области по поручению главы региона **Д.И. Азарова** муниципалитеты разработали программы мероприятий по созданию благоприятных условий в целях привлечения медработников для работы в лечебных учреждениях: «Кроме того, Дмитрий Игоревич поручил компенсировать первоначальный взнос по ипотеке для медработников и сельских педагогов. Об этом губернатор сообщил в своем Послании к депутатам СГД и жителям региона».

Одна из действующих мер по привлечению специалистов – денежные выплаты медикам, приступившим к работе по наиболее дефицит-



ным специальностям, и готовым отработать в государственном учреждении здравоохранения не менее 3-х лет. Ранее за счет средств областного бюджета были предусмотрены выплаты в размере 166 тыс. рублей, сейчас они будут получать до 200 тыс. рублей».

У главы муниципалитета спросили, в каких молодых кадрах нуждается район?

– Профессии нужны любые, но востребован будет тот человек, который имеет качественное образование и хочет развиваться, – уверен Владимир Васильевич. – Борьба с пандемией показала, что медики – это те люди, которые первыми приняли удар на себя, поэтому о потребности в квалифицированных медицинских работниках говорить не приходится. Среди прочих профессий глава района отметил педагогов, работников сельского хозяйства и других специалистов.

Марина Геннадьевна заметила, что сейчас изменилось мнение о среднем специальном образовании и престижности рабочих профессий.

В ходе встречи присутствующие рассказали немного о себе и поделились своими планами на будущее. Завершая встречу, В.В. Аникин и М.Г. Сидухина вручили самым активным представителям молодёжи и волонтерам района Благодарственные письма.

■ Официально

Необходимо создать условия для организации добровольной пожарной охраны

23 июня состоялось очередное заседание межведомственной районной комиссии по профилактике правонарушений на территории Безенчукского района.

На заседании был рассмотрен вопрос об организации работы по выявлению раннего семейного неблагополучия и организации индивидуальной профилактической работы с семьями и несовершеннолетними.

ГКУ Самарской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Юго-Западного округа» отделение м.р. Безенчукский было рекомендовано продолжить профилактическую и реабилитационную работу с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении на территории района, а также совместно с главами поселений проводить мероприятия по предупреждению и своевременному выявлению родителей, имеющих признаки «неблагополучных» и отрицательно влияющих на своих детей.

Образовательным учреждениям и отделу МВД России по Безенчукскому району необходимо продолжить работу по выявлению и профилактике неблагополучия в семьях и фактов жестокого обращения с несовершеннолетними.

Также был заслушан вопрос о профилактике правонарушений в области обеспечения пожарной безопасности на территории района. Главам поселений рекомендовано продолжить проведение профилактической работы в сфере пожарной безопасности и обеспечить создание условий для организации добровольной пожарной охраны.

Последний вопрос касался принимаемых мер по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних в период проведения детской оздоровительной кампании 2021 года.

Центру социальных проектов и молодежных инициатив совместно с Центром занятости населения было предложено провести мероприятия по организации трудоустройства несовершеннолетних в период школьных каникул. Отделу полиции необходимо организовать работу и взять на контроль вопрос получения путевок для направления в ДОЛ «Солнечный берег» несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в ГДН ОУУП и ПДН О МВД России по Безенчукскому району.

Соб. инф.

■ Юбилей

Работать в такой компании почётно и гордо!

В минувшую пятницу Самарская инновационная компания отпраздновала юбилей.

● Ирина КОРНИЛОВА/ФОТО автора

По меркам российского бизнеса, тридцать лет – лишь самое начало. Сегодня СИНКО – это группа предприятий, занимающихся растениеводством (агрохолдинг «Зерно Жизни»), производством семян высоких репродукций (семенной завод «Зерно Жизни»), хранением и переработкой сельхозпродукции (пять элеваторов и два мукомольных завода), животноводством, садоводством (плодовоягодная компания «Сургутское», торговая марка ЯФО), грузовыми и пассажирскими перевозками (Кошкинское ПАТО), книготорговлей (компания «Метида»), издательством и полиграфией (ИПК «Пензенская правда»), а также медициной (сеть многопрофильных клиник «Медгард») в Самарской, Саратовской, Ульяновской, Оренбургской, Пензенской областях и других регионах России.

За годы работы выращено и намолочено 2,5 млн тонн зерновых, зернобобовых и масличных, подготовлено 80 тысяч тонн элитных семян, принято на хранение и отгружено 3,7 млн тонн продукции, произведено 630 тысяч тонн муки «Зерно Жизни», доставлен по назначению 1 млн тонн различных грузов, выращено 30 тысяч тонн яблок, продано 43,5 млн книг и учебников, медицинская помощь оказана 900 тысячам пациентов, многим из них – неоднократно.

Одной из главных причин успеха



холдинга – высокий профессионализм сотрудников, которых насчитывается около 4000 человек, и неравнодушное отношение к работе.

С судьбой ОАО «СИНКО» тесно переплелись история Безенчука и жизнь мно-

гих его жителей. На территории района успешно работает и развивается одно из старейших хлебоприемных предприятий Самарской губернии, входящее в элеваторный пул группы компаний «СИНКО» – элеваторно-мельничный комплекс ОАО «Безенчукское ХПП», которое три года назад отметило 90-летний юбилей.

Всё лучшее, чего достигло хлебоприемное предприятие за период своей деятельности, – трудовые успехи, опыт, высокое мастерство работников, передаваемые из поколения в поколение.

Поздравить сотрудников с этой значимой датой пришёл глава Безенчукского района **В.В. Аникин**. Обращаясь к сотрудникам предприятия, он отметил, что очень рад, что на территории посёлка работает такое предприятие, как ОАО «Безенчукское ХПП: «Вы часть команды большого многопрофильного холдинга. Я уверен, что работать в такой компании почётно и гордо».

Тёплые слова поздравлений также прозвучали от директора управляющей компании ООО «Арена» **В.В. Сурина**, который когда-то возглавлял ОАО «Безенчукское хлебоприемное предприятие».

Юбилей – всегда подведение итогов. По традиции в этот день были отмечены люди, которые трудятся на благо и развитие предприятия. Так, почётным званием «Опора ГК «СИНКО» награждён бригадир участка основного предприятия **А.В. Новокрещенов**, зарекомендовавший себя как находчивый, добросовестный и ответственный работник, для которого не-

выполнимых задач по срочному ремонту оборудования не существует.

Почётными грамотами за труд и верность также отмечены: генеральный директор **А.Б. Тучин**, который за 21 год работы проявил себя грамотным специалистом и руководителем; главный инженер **М.Е. Кудрявцев**, его стаж насчитывает два десятка лет – опытный и технически грамотный специалист, требовательный и заботливый руководитель; начальник смены **Е.К. Кукарин**, отличающийся высокой работоспособностью и трудолюбием; старший лаборант **М.В. Симакова** – «долгожитель» предприятия, её стаж составляет 34 года; стрелок **С.Е. Крестников** – за время 21-летней работы проявил себя только с хорошей стороны; старший лаборант **Г.В. Миронова**, которая не только сама работает с полной отдачей, но и своей энергией и трудолюбием заряжает коллег; сушильщик **Г.В. Братенькин** – пользуется заслуженным авторитетом со стороны коллег и руководства; начальник элеватора **Д.Г. Игнатов** – обладает профессиональными знаниями и эрудицией в служебных вопросах; главный бухгалтер **О.В. Кондрашова** – грамотный, квалифицированный специалист.

Под громкие аплодисменты подарков и слов благодарности в этот день также удостоились ветераны хлебоприемного предприятия.

Творческим подарком для всех присутствующих стали вокальные номера образцового вокального ансамбля «Созвучие» ЦДТ «Камертон».