



Полосу подготовила Наталья Зотова

Селекция – моя судьба

Женщин в сельском хозяйстве чаще всего можно встретить на ферме или на току.

Научный сотрудник лаборатории генетики и селекции яровой мягкой пшеницы Самарского НИИСХ **Анастасия Александровна Зуева** даже представить не могла, что будет работать в АПК и станет автором новых сортов пшеницы. Но так распорядилась судьба.



– Наверное, большинство девочек в школьные годы мечтает стать учителем. Я не стала исключением. Но обстоятельства сложились так, что после 9 класса в 2000 году я подала документы в аграрный техникум. Мы с мамой думали, что я поучусь два года, а затем поступлю, куда планировала. Однако учиться в техникуме мне очень понравилось. Я с удовольствием посещала занятия, получала знания в области агрономии, – вспоминает А.А. Зуева. – С дипломом агронома устроилась в лабораторию Самарского НИ-

ИСХ. Правда, временно. Свободных мест не было. Поступила в сельскохозяйственный институт на технолога. Надеюсь, что в будущем приду работать на Безенчукскую птицефабрику или мясокомбинат. Пока получала диплом о высшем образовании, не стало ни фабрики, ни комбината.

И снова Самарский НИИСХ распахнул свои двери для молодого специалиста. Анастасия работала в лаборатории зернобобовых культур под руководством **А.И. Катюка**.

– Тот год для меня стал решающим. Я поняла, что селекция – это что-то захватывающее, новое, интересное, что это – моя судьба! Но из-за низкой зарплаты пришлось искать новую работу, – с сожалением рассказывает Анастасия Александровна.

Труд в Самарском филиале электронного архива ЭЛАР хорошо оплачивался. Анастасия переводила бумажные документы в электронный вариант, работая в архивах МВД, ЗАГСа, налоговой службы, библиотеках...

– Два года в командировках по стране. Устала. С ностальгией вспоминала свою работу в лаборатории. Случайно в газете прочитала объявление, что в Самарский институт требуется агроном – побежала, не раздумывая! – продолжает рассказ научный сотрудник. – В 2014-м меня приняли в лабораторию первичного семеноводства, размножения и производства семян.

Анастасия трудилась с азартом. Навела порядок в документах за пять лет. Ее старания были заме-

чены, и спустя год в свою лабораторию селекции мягкой пшеницы ее пригласил **В.В. Сюков**.

– Если раньше я работала только в поле и с документами, то в лаборатории у Валерия Владимировича освоила гибридизацию – создание новых сортов. Работа хоть и кропотливая, но главное – результат! – с восхищением вспоминает молодой ученый. – Методом Твэл пылью отцовских пыльников стряхивали на подготовленный кастрированный материнский колос. Этот метод не всегда дает 100-процентный результат, так как можно пропустить созревание пыльцы. Сейчас в лаборатории используем новый – краснодарский метод, которому обучил нас **А.Ф. Сухоруков** (главный научный сотрудник лаборатории селекции озимой пшеницы). При этом способе не нужно ждать цветения, мы срезаем колосья отцовской формы, еще не готовые к опылению. Снимаем изолятор с кастрированных колосьев и помещаем колосья отцовской формы чуть выше колосьев материнских. Надеваем сверху изолятор (пакет), а концы соломин отцовских колосьев помещаем в емкость с водой. Способ хорош тем, что можно использовать незрелые отцовские колосья, они дозревают под изолятором. А мы, первые 2-3 дня встряхиваем изоляторы, чтобы опыление шло лучше. И оно гарантированно происходит.

Анастасия Александровна с таким неподдельным интересом рассказывает о своей работе, что невольно хочется принять участие в данном процессе. Помимо гибридизации молодой ученый

много времени проводит в поле. Оценивает состояние колосьев на шести питомниках, каждый из которых состоит из нескольких блоков. Например, в конкурсном питомнике 4 блока, в каждом по 20 сортов и в 4-кратной повторности.

Но недостаточно прийти на поле в 6 утра, до наступления жары, чтобы провести оценку колосьев, необходимо еще правильно оформить результаты своей научной работы.

– Этому меня тоже научил **В.В. Сюков**. Уже в 2016-м была опубликована моя первая научная статья, – говорит А.А. Зуева. – Сейчас в лаборатории трудятся два научных сотрудника, два агронома и два лаборанта. После смерти Валерия Владимировича шефство над нами взял директор института **С.Н. Шевченко**. Он предложил заняться созданием сорта двуручной формы пшеницы для выращивания в Приволжском федеральном округе.

Двуручная форма позволит сеять семена как весной, так и под зиму. Такие сорта есть в южных регионах. В Поволжье ранее выведенные сорта не выдержали заморозки. Чтобы вывести новый сорт, ученые лаборатории изучили двуручные гибриды с Краснодарского НИИСХ и скрестили их с нашей озимой пшеницей. Полученные семена высели в лабораторию. Пшеница под обогревом фитотрона за зиму успела вырваться и дать первое поколение, семена которого уже весной посеяли в теплицу.

– В этом году в сентябре семена второго поколения мы посеяли в поле на испытательных делянках. Теперь ждем с замиранием сердца, очень волнуемся – как они перезимуют?! Эта зима решающая, которая покажет, напрасны ли были наши усилия или нет. Надеемся, что все у

нас получится! – с горячностью ученого делится А.А. Зуева.

Для Анастасии Александровны это уже не первый сорт, автором которого она может стать.

– Являюсь соавтором 4 сортов, в том числе Тулайковской Победы, Тулайковской 116 и Тулайковской 117. Основными отличительными особенностями данных сортов мягкой пшеницы являются высокое качество зерна (повышенное содержание клейковины и белка), в сочетании с устойчивостью к биотическим факторам среды, – с гордостью добавляет А.А. Зуева.

В этом году Анастасия стала обладателем денежной премии молодым ученым, работающим в Самарской области за выполнение научно-исследовательской работы по созданию сорта яровой мягкой пшеницы Тулайковская Победа. Помимо выведенных трех сортов, Анастасия Александровна стала получателем Губернского гранта в области науки и техники за подготовку научно-методического пособия «Оценка линий картирующей популяции ГТМІ и картирования QTL у яровой мягкой пшеницы в условиях Среднего Поволжья».

В настоящее время занимается написанием кандидатской диссертации на тему «Селекционная ценность источников устойчивости яровой мягкой пшеницы к листовым болезням в условиях Среднего Поволжья».

– Валерий Владимирович очень хотел, чтобы лаборатория продолжала жить и работать, чтобы в ней создавались новые сорта. Он верил в нас, в молодых, – завершает наш разговор А.А. Зуева. – Поэтомому я своей диссертацией хочу отдать дань уважения своему учителю, настоящему ученому, перед профессионализмом и самоотверженностью которого все мы преклоняемся!

От метлы до кабинета начальника

Женщина-руководитель в современной жизни уже не редкость.

Но, согласитесь, женщина-руководитель в сельском хозяйстве встречается не так уж и часто. Когда мы говорим, что все руководители должны пройти путь от станка до кабинета директора, молодые люди воспринимают с усмешкой – ведь хочется со студенческой скамьи и сразу в руководители.

А вот **Светлана Сергеевна Тюрина** была лишена таких амбициозных планов.

В 2005 году она вместе с мужем приехала в Преполовенку и устроилась на ООО «Мыльнинский элеватор» обычным подсобным рабочим.

– Машина приходит с зерном, разгружается, а я после разгрузки метлой зерно на улице собираю, – вспоминает Светлана Сергеевна. – Только спустя полгода меня перевели в помещение элеватора, весовщицей. По транспортёру на норию идет зерно, затем поступает на весы. Я это зерно взвешиваю, записываю... После взвешивания зерно распределя-



ется по силосам (специальные отсеки на элеваторе) на хранение. И этот процесс длится с утра и до восьми вечера, пока идут машины с зерном. А поздно осенью и зимой напротив – зерно отгружаем из силосов в машины и ж/д вагоны. И снова все проходит через весы.

Так трудилась Светлана Сер-

геевна на протяжении 7 лет. В 2014 году за добросовестный труд была награждена Почетной грамотой главы Безенчукского района.

– В 2015 году директор элеватора **А.И. Колесник** назначил меня мастером. Поверил в меня, – продолжает наш разговор начальник элеватора. – Это был непростой год в моей жизни. Одно дело выполнять работу на совесть самой, другое – организовать работу для 20 человек. А в подчинении те же женщины, с которыми мы только вчера вместе лопатами махала.

Во многом мне помогала начальник элеватора **Е.В. Мампоя**. Поясняла, как и что нужно сделать, чтобы процесс был организован правильно. Непросто было везде успеть – объем-то большой. Со временем все наладилось, все трения сгладились.

А спустя два года Евгения Викторовна, передав свой опыт и знания молодой сотруднице, ушла на заслуженный отдых. И в 2017-м Светлану Сергеевну назначили начальником элеватора.

– Если, работая мастером, я организовывала работу 20 человек, то теперь у меня в подчинении 40: сушильщики, разнорабочие, силосники, слесари... И масса отчетов! – делится с нами Светлана Сергеевна. – С организацией труда было не много проще, как говорят: «научишься трех человек организовывать, потом уже количество не имеет значения», а вот с составлением отчетности мне помогли главный бухгалтер **В.И. Дронова** и начальник лабораторий **Е.В. Егоров**. Конечно, теперь уже первое время, но теперь уже тянулась, научилась, к моим отчетам претензий нет.

Казалось бы, начальник элеватора должен быть строгим, принципиальным, с жестким характером. Но все это не про Светлану Сергеевну.

– Светлана Сергеевна у нас общительная, добросовестная, ее уважают все сотрудники за честность, – отзывается о ней заместитель директора по производственно-техническим вопросам **В.В. Ковалев**.

– Начальник элеватора у

нас женщина-оптимист. С ней легко работать! Старается из любой ситуации найти выход. А самое главное – никогда не повышает голос на своих подчиненных, даже если те совершили ошибку. Всегда сначала разберется в ситуации, выяснит все причины произошедшего. Она очень справедливая! – отзывается о ней мастер **С.К. Ремпель**.

– Это, наверное, во мне проскальзывает профессия воспитателя, – с улыбкой продолжает наш разговор С.С. Тюрина. – Я ведь после окончания школы в г. Алапаевске Свердловской области окончила педагогическое училище. Семь лет работала в детском саду. А потом познакомилась со своим будущим мужем, который у нас дорогу строил, и переехала в Преполовенку. Так что педагогическое образование не позволяет мне на людей кричать-ругаться. Стараясь договариваться, найти со всеми общий язык. Ведь мы работаем на крупном предприятии и делаем одно общее дело – сохраняем зерно для жителей России.